



Politica per la Responsabilità Sociale

Il presente documento ha l'obiettivo di definire e diffondere a tutte le parti interessate gli impegni Hewlett-Packard Italiana per la Responsabilità Sociale. La presente politica trova applicazione presso tutte le aree aziendali.

L'impegno di Hewlett-Packard Italiana

Hewlett-Packard Italiana, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi anche per il proprio impegno relativamente alla RESPONSABILITA' SOCIALE.

Per Hewlett-Packard Italiana ciò significa:

- ⊕ considerare i propri Dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale
- ⊕ considerare i propri Fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività di Hewlett-Packard Italiana ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale
- ⊕ considerare i propri Clienti come elemento fondamentale del successo Hewlett-Packard Italiana, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale
- ⊕ Considerare il dialogo con le Organizzazioni Sindacali un elemento che concorre in azienda al consolidamento di una cultura rispettosa dei diritti di tutto il personale.

A tale fine è un impegno formale Hewlett-Packard Italiana quello di:

- ⊕ uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:2001
- ⊕ conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali Hewlett-Packard Italiana aderisce, nonché ad ottemperare alle

disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni

- ⊕ garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE, definendo – nell'ambito delle riunioni di RIESAME DELLA DIREZIONE - obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

E' volontà di Hewlett-Packard Italiana che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti

E' proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

LAVORO INFANTILE E MINORILE C138 E 182 ILO – R 146 ILO

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo

E' proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.

Nel caso in cui Hewlett-Packard Italiana dovesse trovare a lavorare giovani o lavoratori, deve in ogni caso assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le 10 ore al giorno.

L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporli a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

LAVORO COATTO C29 – C105 ILO

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto

E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI C155 – R164 ILO

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro



Hewlett-Packard Italiana mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

Hewlett-Packard Italiana ha nominato un Rappresentante Salute e Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE C87 – C98 ILO

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

Hewlett-Packard Italiana non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti.

I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

ORARIO DI LAVORO E SALARIO

Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.

Hewlett-Packard Italiana garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale.

L'orario di lavoro applicato in Hewlett-Packard Italiana è il seguente:

Da Lunedì a Venerdì

A) Dalle 8.00 alle 16.45 con pausa pranzo di 45'

B) Dalle 8.00 alle 17.00 con pausa pranzo di 60'

Tale orario viene attuato con la flessibilità di 1 ora e 15' all'inizio e al termine, nelle modalità previste dall'Accordo Integrativo Aziendale del 29/06/87. E' inoltre prevista la possibilità che i lavoratori fruiscano di 15' giornalieri di ritardo sull'entrata o di anticipo sull'uscita non recuperabili e non cumulabili.

E' facoltà di HP richiedere prestazioni d'opera straordinarie a carattere individuale, intendendosi per tali quelle oltre le 40 ore settimanali, nel limite di 150 ore annue, come disposto dall'Accordo Integrativo Aziendale del 29/06/87.

SALARIO E DISCRIMINAZIONE C100 – C111 ILO – C177

Assenza di discriminazione tra uomo e donna in materia di salario.

Hewlett-Packard Italiana si impegna a garantire che non esistano discriminazioni tra uomo e donna anche in materia di salario. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.



E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di Hewlett-Packard Italiana, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- ⊕ Implementazione di un Sistema di Responsabilità Sociale conforme alla norma SA 8000:2001 nell'obiettivo primario di migliorare continuamente il proprio impegno
- ⊕ Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica.
- ⊕ Formazione al personale e accesso al Sistema SA 8000.

Si ritiene fondamentale, inoltre, il ruolo dei dipendenti di *Hewlett-Packard Italiana*, aventi il compito di perseguire nelle proprie mansioni un continuo miglioramento qualitativo e di proporre strumenti ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.

Per garantirne la disponibilità a tutte le parti interessate, la presente Politica - e tutte le eventuali revisioni - è pubblicata sul sito aziendale.